

経験豊富な即戦力人材で経営向上を!

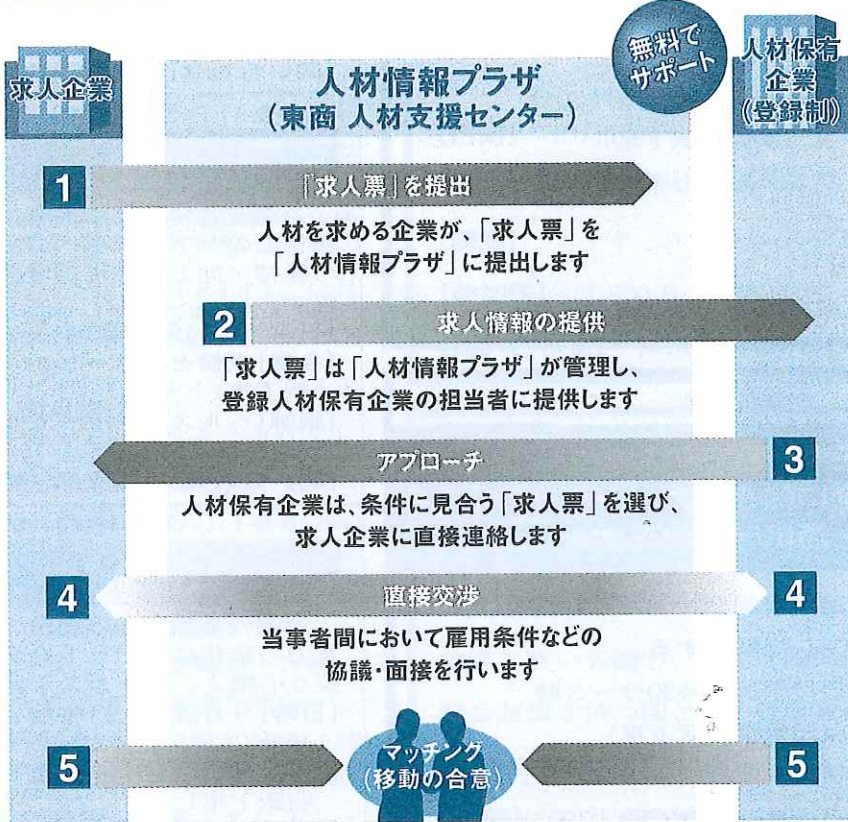
～中堅層・中高年キャリア人材の採用支援サービス～

東商
新聞

2014.9.10

50歳代の中高年キャリア人材対象「人材情報プラザ」

主に50歳代の経験豊富な中高年キャリア人材の採用(転籍または出向)をサポートするサービス。人材を送り出す企業(人材保有企業)は、いずれも各業界の大手企業3社(平成26年9月1日現在)。商社、電機、化学、繊維、機械、食品の各メーカーなど多岐に渡ります。また、人材の職種は、営業・技術・総務・人事・経理など幅広く、管理職経験者も含まれます。ご利用の際は専用の求人票を提出いただき、料金は採用に至った場合も含め、すべて無料です。人材確保が経営上の重要課題となる中、ぜひご利用ください。



「人材情報プラザ」利用企業に聞く

インドをターゲットに医薬品などの輸出入を行う共同インターナショナル。同社は昨年、人材情報プラザを利用して商社出身の中高年キャリア人材を採用した。新賢知社長に利用した経緯やメリットなどを聞いた。

利用したきっかけは

当社がインドとの二国間貿易を展開していく上で、英語が堪能で海外経験の豊富なリーダークラスの採用を検討していました。そうした人材を採用することができ

いった中、東商新聞で「人材情報交換会」の案内が目にとまり、すぐに参加申込みしました。

採用までの経緯は

人材情報交換会には2回参加し、合計で15社の人材保有企業と面談。さまざまな業種の人事担当者との有意義な情報交換ができ、後日2社から連絡がありました。その後、面接を経て、過去

インドと日本の架け橋にグローバル人材を採用 共同インターナショナル株式会社 (港区)



二人三脚で会社を切り盛りする新社長(左)と専務の慶子夫人

採用された人材は現在どのように活躍されていますか

豊富な人脈と経験を生かして、新規事業開発リーダーとして販路開拓や当社のウ

サービスの利用料や、成約時のマッチング手数料などが一切無料なので非常に助かりました。面接から採用後まで、人材保有企業の人事担当者が間に入り、きめ細かくフォローしていただいた点も良かったです。現在、中堅層のエンジニアや営業職を募集していますので、今度は「東商・ミドル人材Net」を活用してみたいと思います。

利用を検討中の企業へ

人材情報交換会 (人材情報プラザ関連イベント) 開催

中高年キャリア人材の採用を希望する求人企業と、人材保有企業の人事担当者が一堂に会し、求人内容等について情報交換を行います。双方から事前に面談希望先を伺い、スケジュール調整した上で面談を行うので、複数の人材保有企業と効率的な情報交換が可能です。ぜひご参加ください。

- 開催日時 12月5日(金) 午後2時～4時30分
- 会場 東商ビル 国際会議場
- 参加費 無料
- 定員 20社(先着順)
- 申込締切 11月7日(金)
- 申込方法 東商ウェブサイトのイベントカレンダー・イベント番号 **57910** から参加申込書をダウンロードしてお申し込みください。

